

Rodový mzdový rozdiel v SR

Analytické výsledky

2. štvrťrok 2015
Ing. František Foltán
foltan@trexima.sk
02 / 333 222 10



Európsky sociálny fond

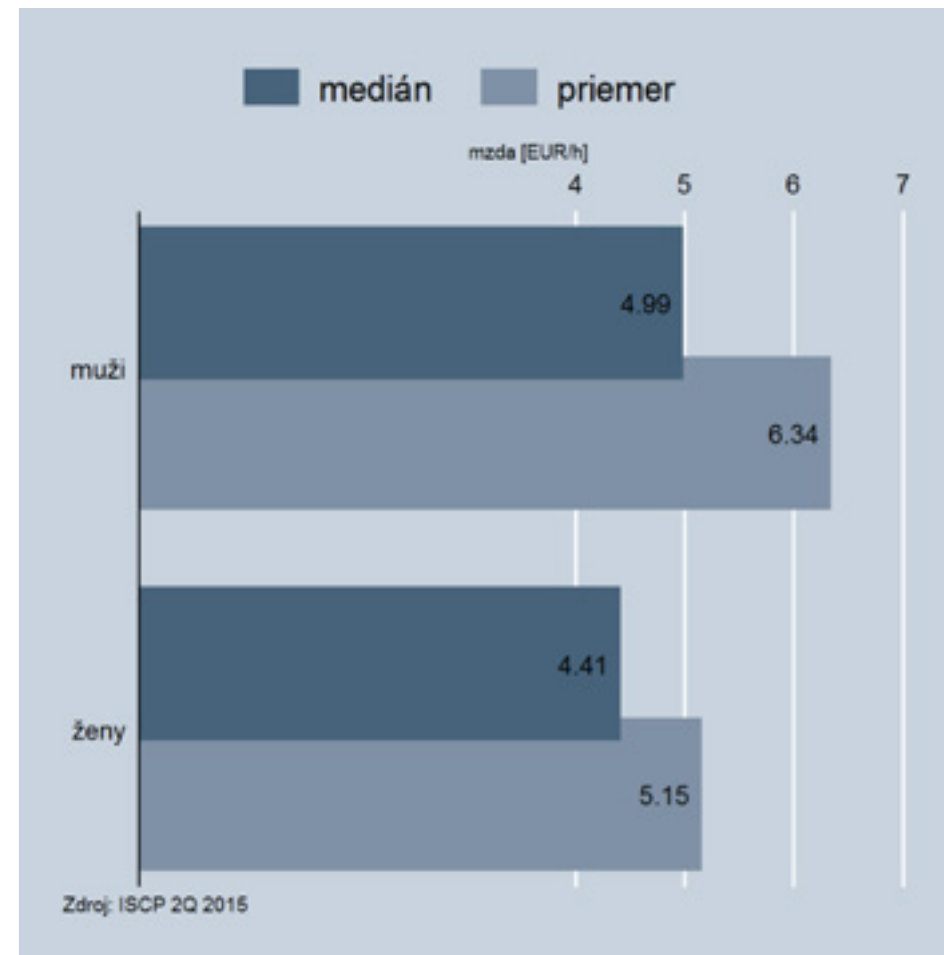
.....

zeny
muzi.sk

..... Rodový mzdový rozdiel v SR

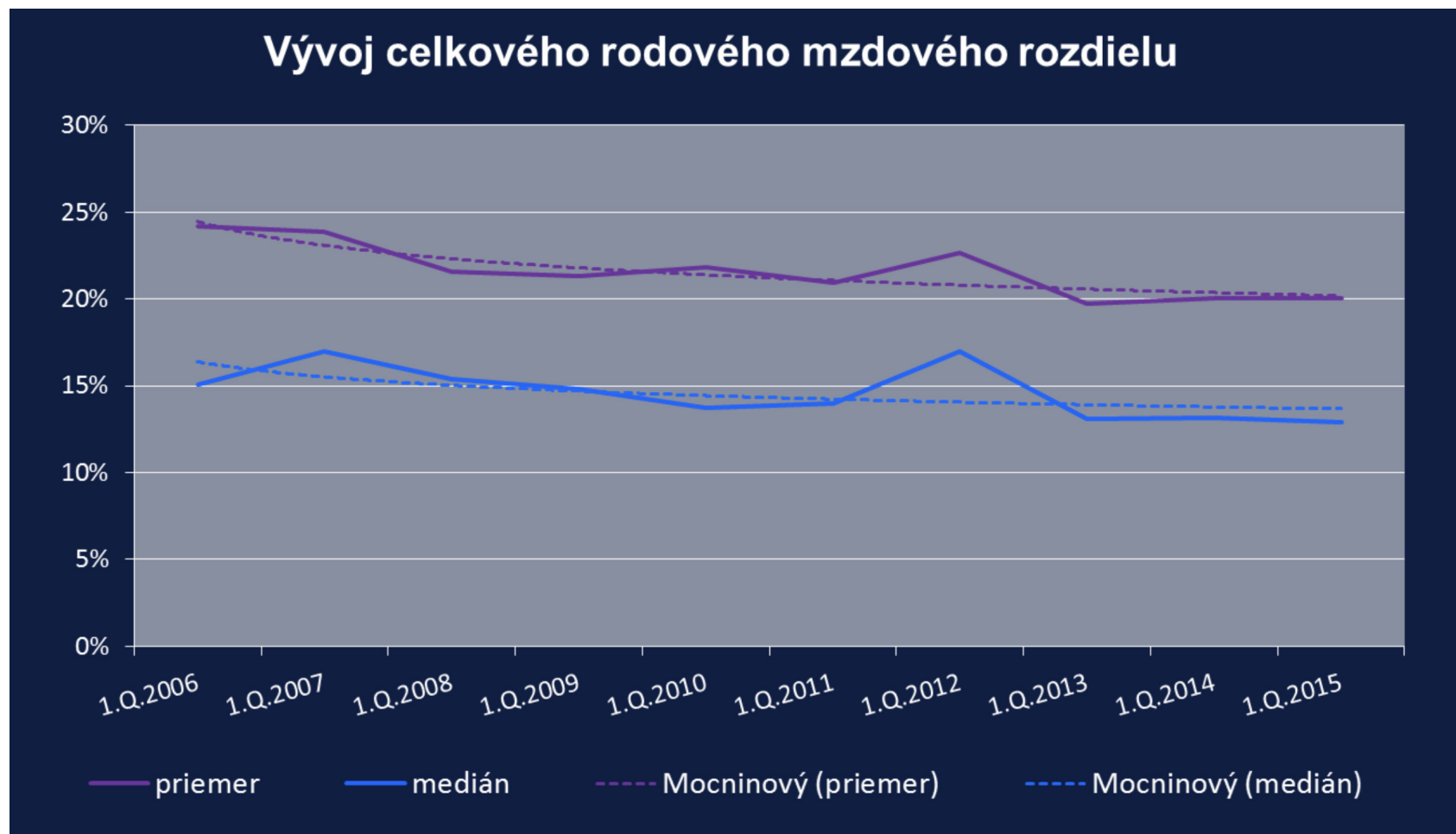
$$((w_m - w_f) / w_m) * 100$$

rozdiel (priemer) - 20,03 %
rozdiel (medián) - 12,92 %



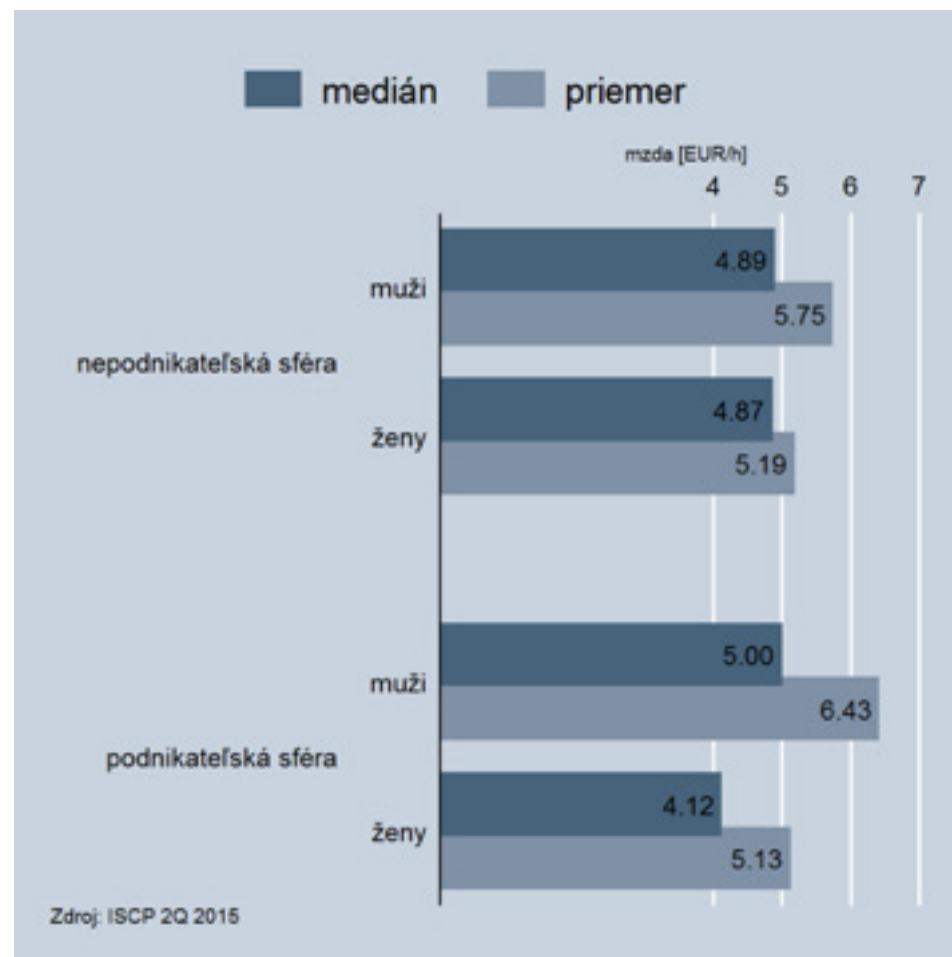
..... Rodový mzdový rozdiel v SR

(vývoj v čase)



..... Rodový mzdový rozdiel v SR

sféra



Nepodnikateľská sféra

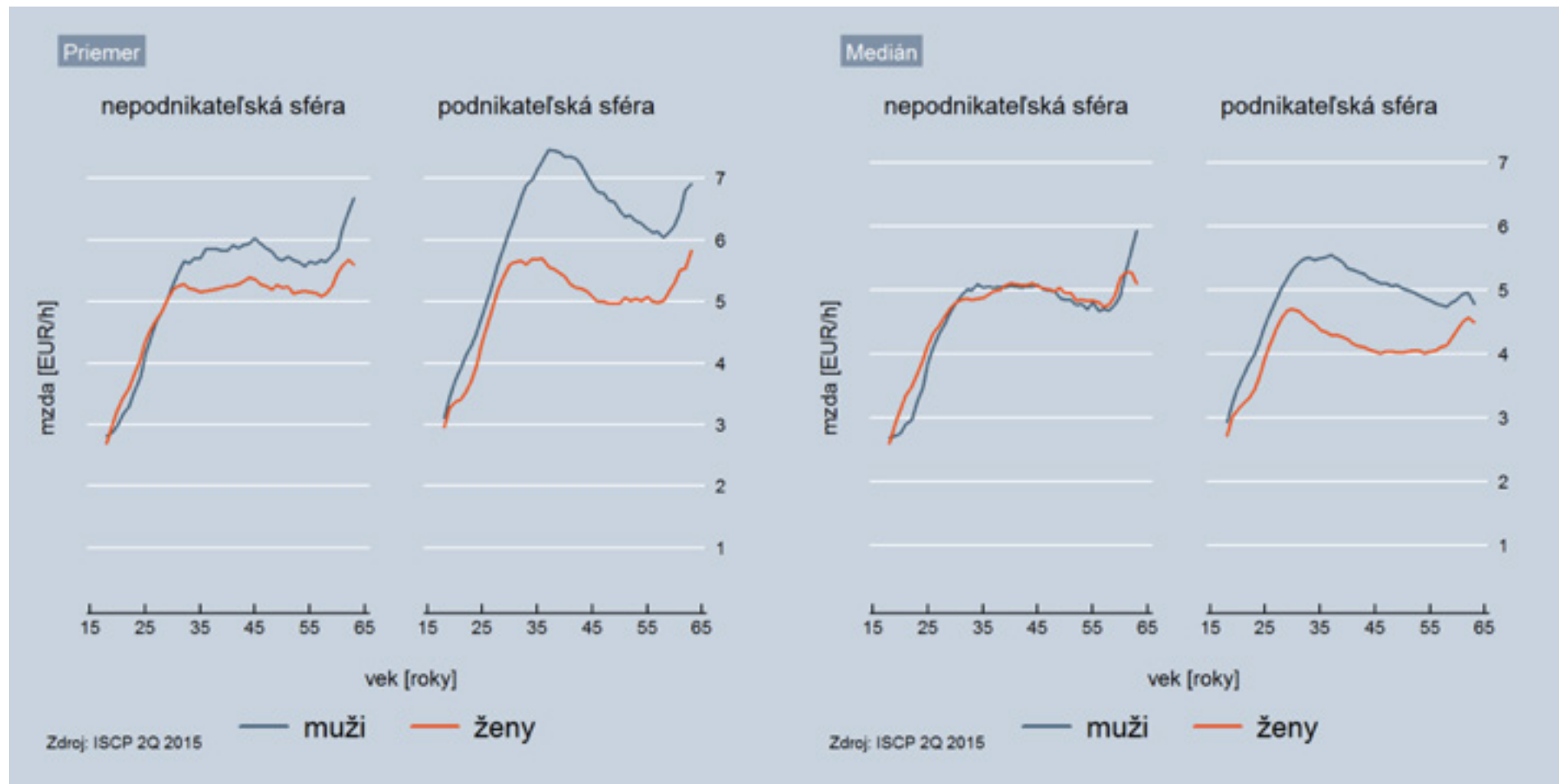
rozdiel (priemer) 9,69 %
rozdiel (medián) 0,45 %

Podnikateľská sféra

rozdiel (priemer) 20,11 %
rozdiel (medián) 17,60 %

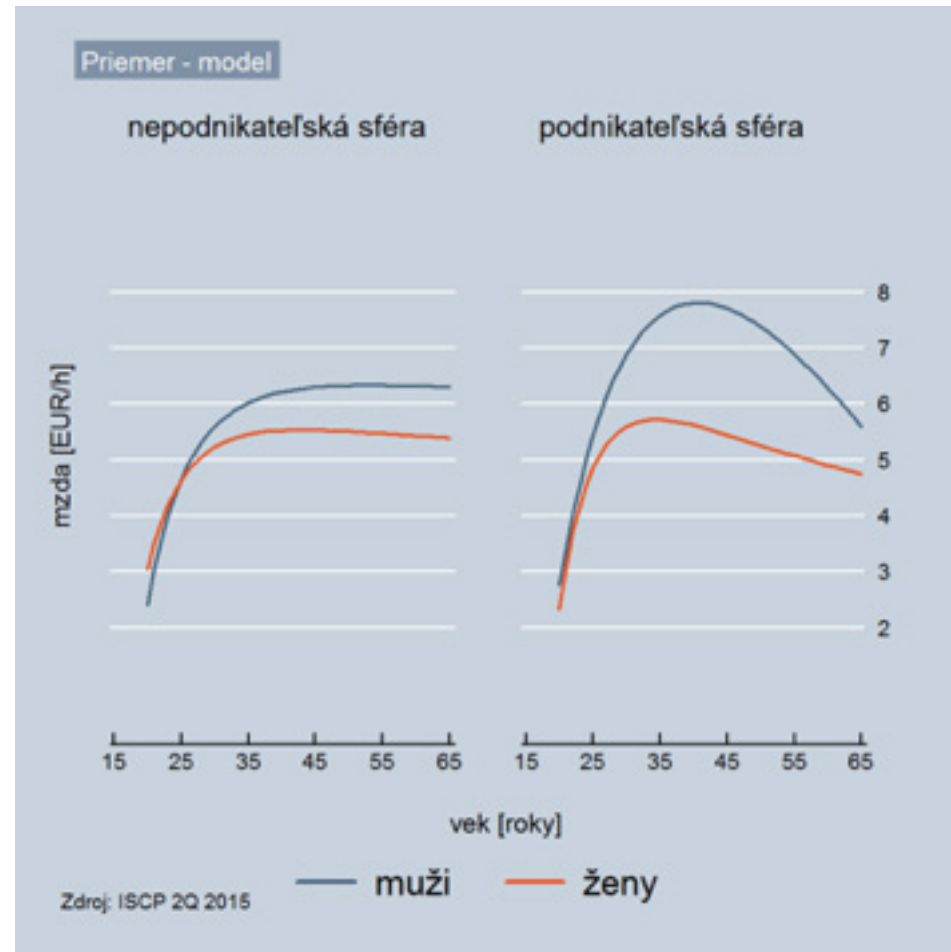
..... Rodový mzdový rozdiel v SR

vek



..... Rodový mzdový rozdiel v SR

vek



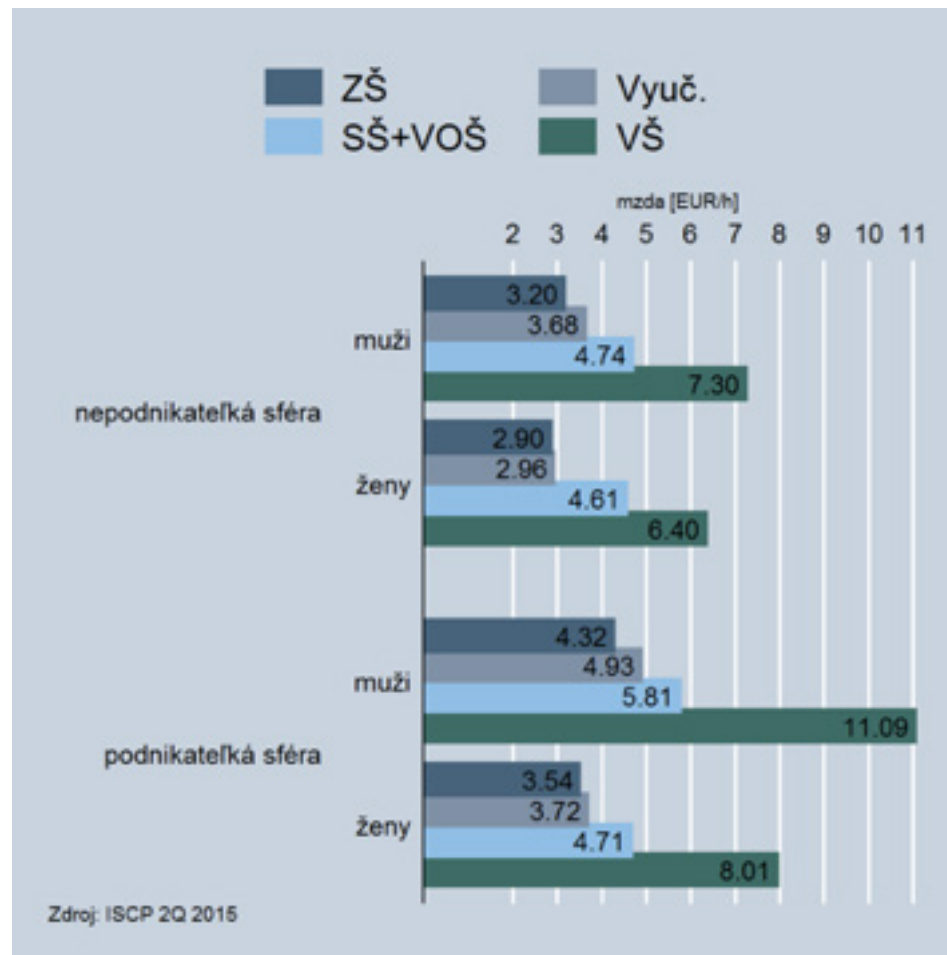
..... Rodový mzdový rozdiel v SR

vzdelanie



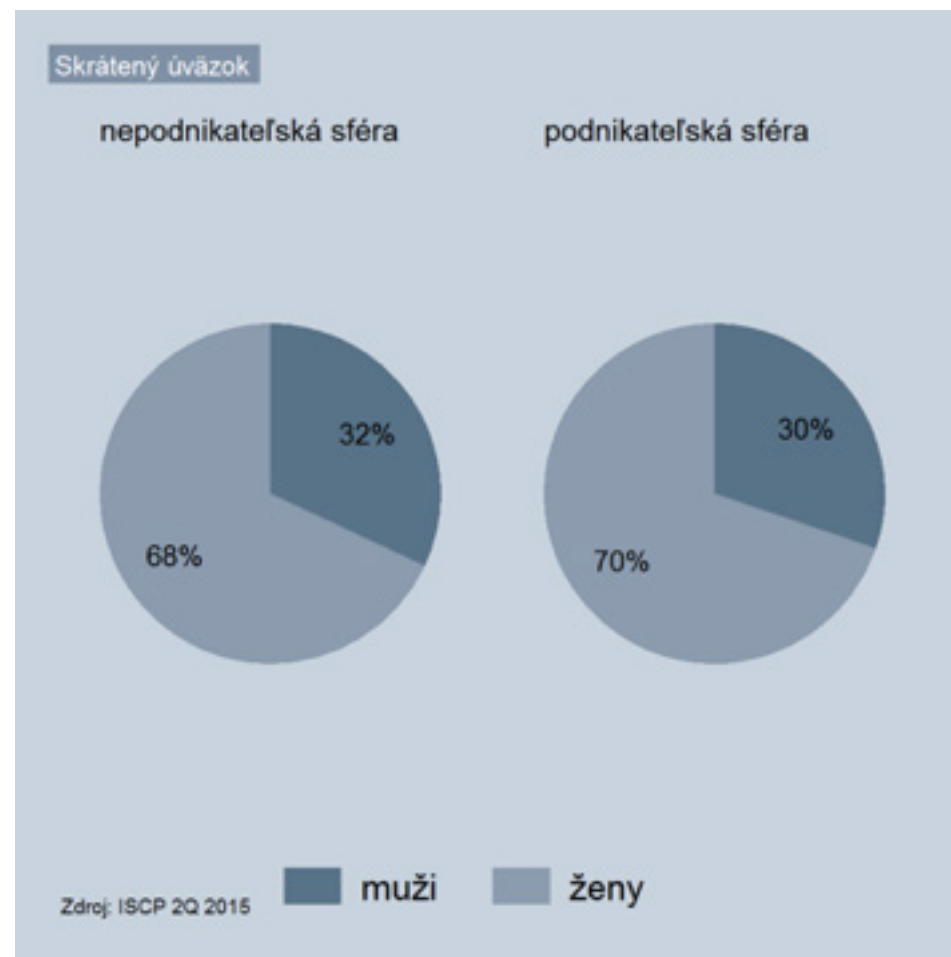
..... Rodový mzdový rozdiel v SR

vzdelanie



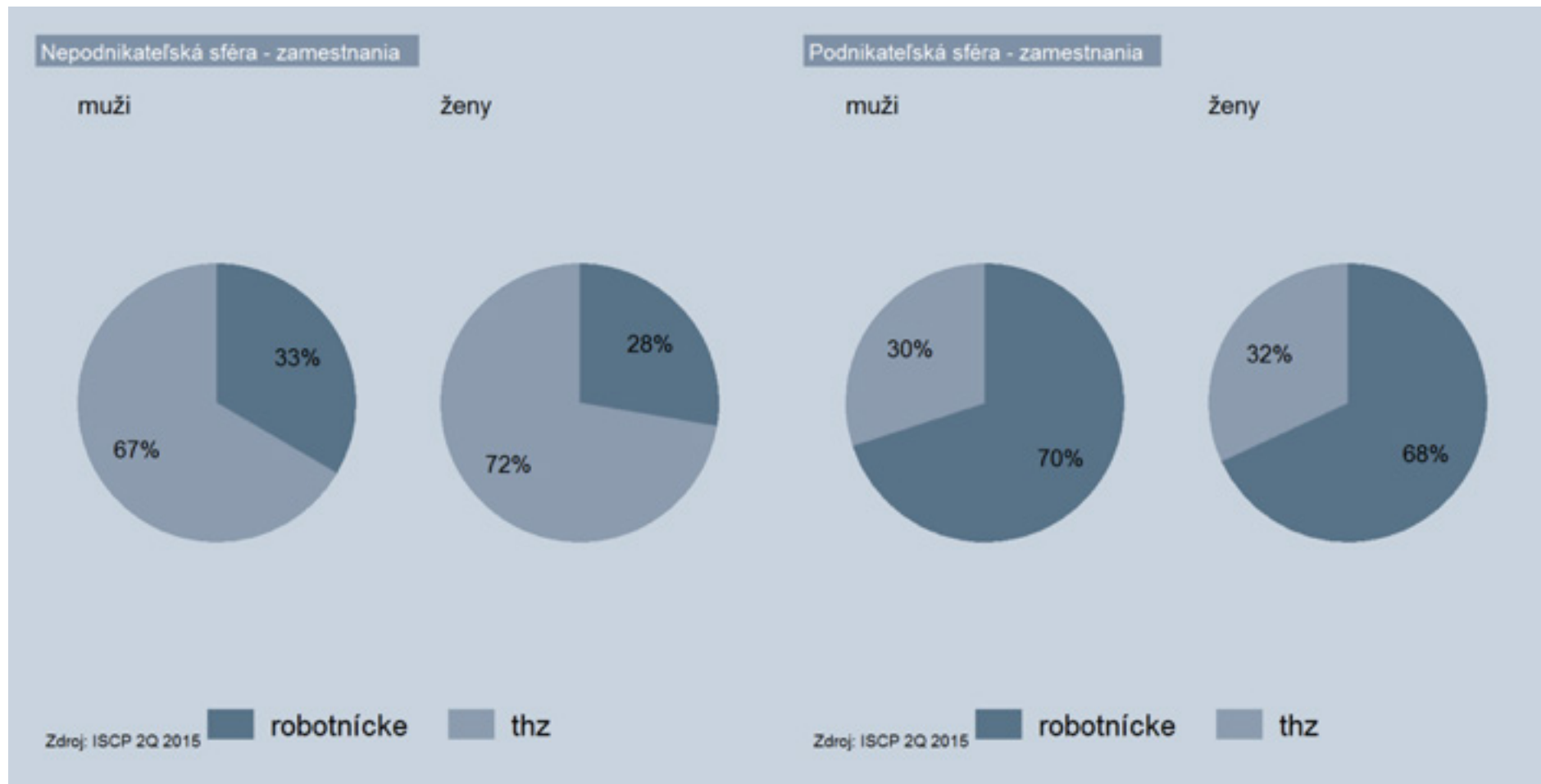
..... Rodový mzdový rozdiel v SR

úväzok



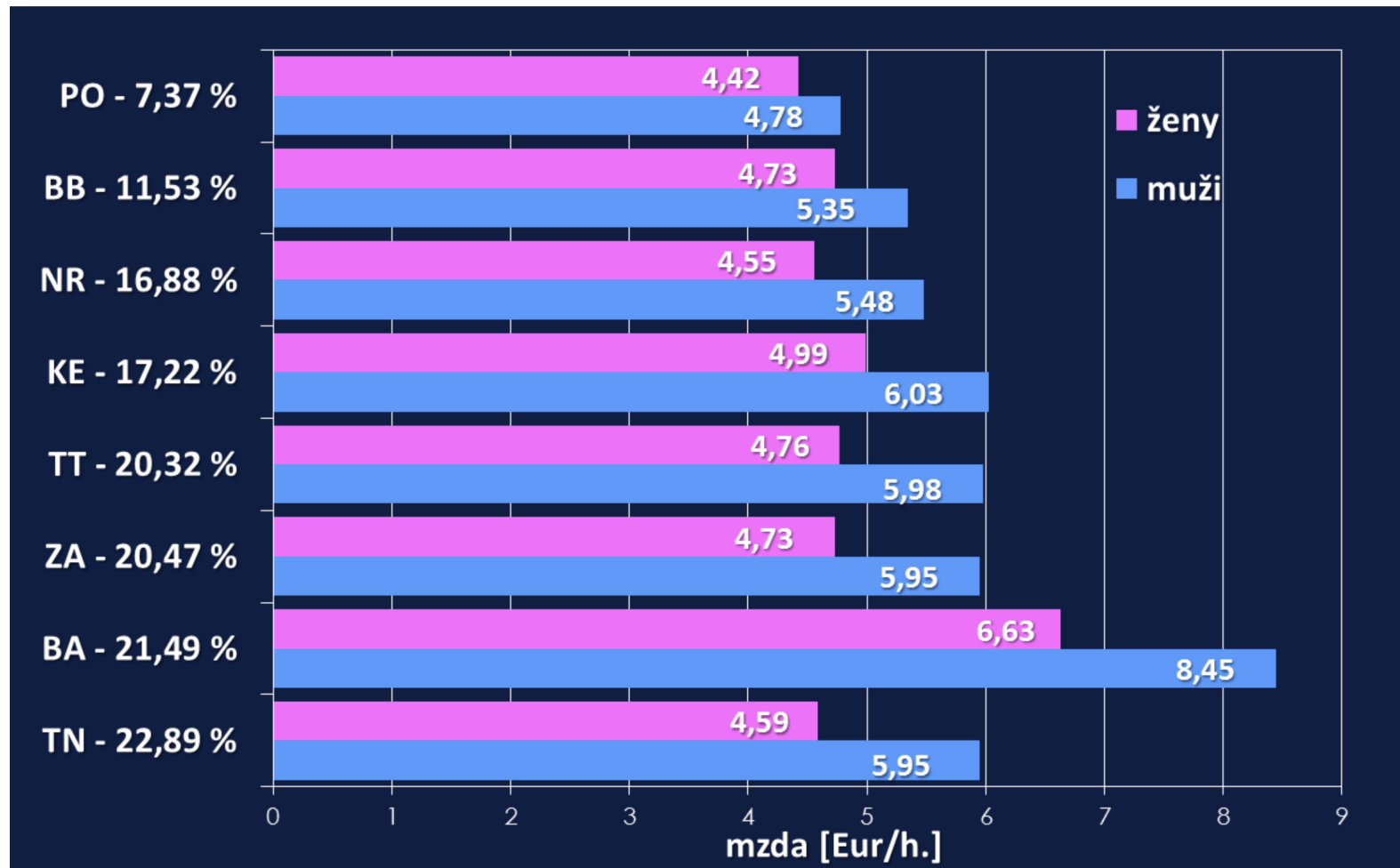
..... Rodový mzdový rozdiel v SR

zamestnania



..... Rodový mzdový rozdiel v SR

kraj



..... Rodový mzdový rozdiel v SR

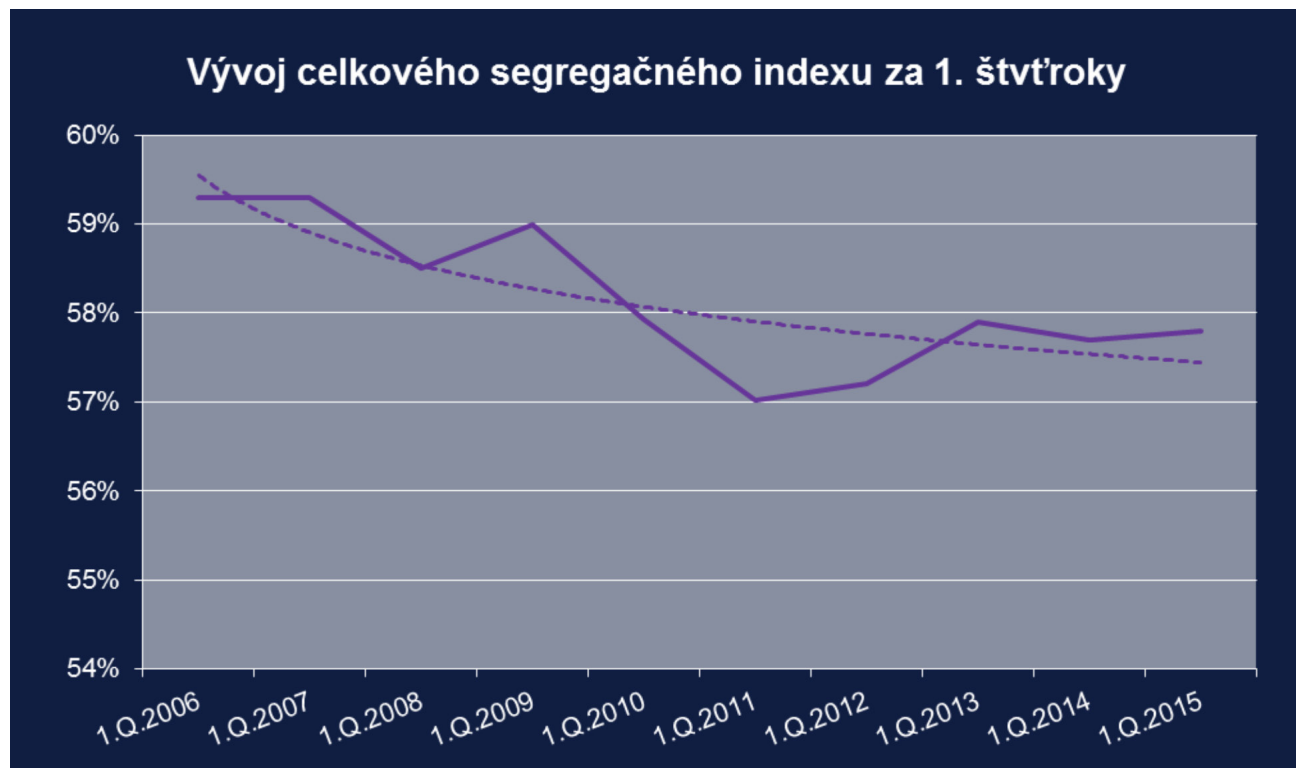
Vplyv zamestnania (bunková analýza)

	rozdiel [%]			
	bunka=1		bunka=10	
sféra	priemer	medián	priemer	medián
spolu	4,66	4,21	8,26	7,53
nepodnikateľská	0,57	0,72	4,21	4,08
podnikateľská	6,2	5,52	9,58	8,66

..... Rodový mzdový rozdiel v SR

- segregáčny index

spolu	57,29 %
nepod. sféra	54,07 %
pod. sféra	56,23 %



..... Rodový mzdový rozdiel v SR

Vysvetlenie rozdielu

- Oaxaca-Blinder dekompozícia (vysvetlený a nevysvetlený rozdiel)

Krok	Sféra			
	Nepodnikateľská		Podnikateľská	
	Rozdiel [ln]	Zmena [%]	Rozdiel [ln]	Zmena [%]
1	0,082	-	0,24	-
2	0,072	12,5	0,275	-11,2
3	0,073	11,5	0,253	-5,5
4	0,081	1	0,246	-2,7
5	0,087	-5,7	0,165	31,3
6	0,089	-8,1	0,201	16,1

1. hrubý rozdiel
2. osobnostné charakteristiky (vek, vzdelanie)
3. +charakteristiky na trhu práce (úväzok, typ zmluvy, doba zam.)
4. +firemné charakteristiky (odvetvie*, veľkosť, región, k.z., vlastníc.)
5. +segregácia (podiel žien v: podniku, odvetví, zamestnaní)
6. osobnostné, firemné, kzam2

*odvetvie v nepodnikateľskej sfére nebolo zohľadnené